

介護（福祉）職員等処遇改善加算への取り組み

ヘルスケアリンク阪神株式会社

1、介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

- 介護職員処遇改善加算 I
- 介護職員等特定処遇改善加算 I ・ II
- 介護職員等ベースアップ等支援加算

2、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

分類	取組内容
資質の向上	<ul style="list-style-type: none">・社内での段階別・職種別の研修実施・自己研鑽のための研修参加への補助
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none">・育児、介護との両立のための柔軟な勤務形態の確保・半期に一度の人事考課による処遇への反映・有給休暇の積極的取得の推進・電子カルテの活用による情報共有、記録時間の短縮などの業務負担の軽減
その他	<ul style="list-style-type: none">・非正規職員から正規職員への転換・新入社員研修での経営理念、沿革などの共有・イベントの開催など地域の方との積極的な交流